

КОНКУРС

Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края

комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края



sz27.ru

(информация о конкурсе)

ЦЕЛЬ КОНКУРСА



выявление и распространение лучших практик наставничества в Хабаровском крае, популяризация традиций наставничества и повышение социальной роли наставника

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

НАСТАВНИК – квалифицированный работник организации, имеющий стаж работы в сфере деятельности, по которой осуществляется наставничество, пять и более лет, оказывающий в соответствии с локальным нормативным актом (распорядительным документом) организации содействие лицам, в отношении которых было принято решение об осуществлении над ними наставничества, в целях приобретения необходимых профессиональных знаний, умений и навыков для качественного выполнения производственных или индивидуальных задач и функциональных обязанностей

ОРГАНИЗАЦИЯ – юридическое лицо (обособленное подразделение юридического лица), осуществляющее деятельность на территории Хабаровского края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности

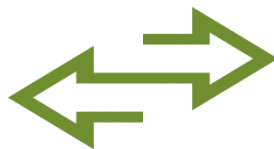
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ – организация, осуществляющая хозяйственную деятельность в сфере промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспортировки сырья и готовой продукции, общественного питания, материально-технического обеспечения и в иных отраслях производственной сферы

ОРГАНИЗАЦИЯ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ – организация, осуществляющая хозяйственную деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, образования, науки, культуры, медицины, социального обслуживания, молодежной политики, физической культуры и спорта, страхования, информационного обеспечения, предоставления финансовых, правовых, рекреационных услуг и в иных отраслях непромышленной сферы

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА



Организации
производственной и
непроизводственной сферы



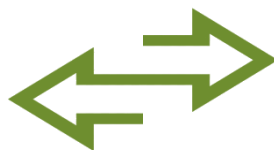
Наставники
по представлению
организации



НОМИНАЦИИ КОНКУРСА



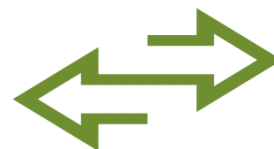
**Лучшая практика
наставничества**
в организациях
производственной сферы



**Лучший наставник
Хабаровского края**
в производственной сфере



**Лучшая практика
наставничества**
в организациях
непроизводственной сферы



**Лучший наставник
Хабаровского края**
в непроизводственной сфере



ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ



Организации

- 1 Заявка на участие
- 2 Анкета участника

Наставники



по утвержденной форме

- 3 Копия положения о наставничестве
(или иной нормативный акт организации,
предусматривающий реализацию практики
наставничества)

- 3 Характеристика
на наставника

- 4 Пояснительная записка
о содержании и результатах реализации
практики наставничества в организации

- 4 Согласие на участие
в конкурсе и обработку
персональных данных
(по утвержденной форме)

- 5 Дополнительные материалы (фото-, видеоматериалы)

ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ документов для участия в конкурсе



ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ



Участники - ОРГАНИЗАЦИИ

Наличие в организации локального нормативного акта, предусматривающего реализацию практики наставничества

Наличие в организации системы мотивации наставничества (меры материального и нематериального стимулирования)

Прием на работу молодых специалистов. Закрепление за ними наставников

Наставничество над студентами-практикантами. Прием выпускников на работу в организацию

Развитие наставничества в организации (обучение наставников, проведение внутрикорпоративных конкурсов среди наставников, привлечение к наставничеству работников предпенсионного возраста) и др.



Участники - НАСТАВНИКИ

Стаж работы в сфере деятельности, по которой осуществляется наставничество

Количество работников в отношении которых осуществлялось наставничество, их закрепление в организации

Наставничество над студентами-практикантами, прием их на работу после окончания обучения

Повышение профессиональных компетенций (участие в обучающих мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства)

Признание достижений в области наставничества (наличие благодарственных писем, грамот, дипломов) и др.

НАГРАЖДЕНИЕ

победителей и призеров конкурса



Дипломы

ПОБЕДИТЕЛИ и ПРИЗЕРЫ

по номинациям:

ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА НАСТАВНИЧЕСТВА
в организациях производственной сферы

ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА НАСТАВНИЧЕСТВА
в организациях непроизводственной сферы

ПРИЗЕРЫ КОНКУРСА

по номинациям:

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
в производственной сфере

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
в непроизводственной сфере



Знак отличия*

Правительства Хабаровского края
«Почетный наставник Хабаровского края»

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

по номинациям:

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
в производственной сфере

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
в непроизводственной сфере



**ведется подготовка нормативного правового акта*

ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСЕ



sz27.ru

комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края



Интерактивный портал
Комитета по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

Гражданам

Работодателям

Служба занятости

Информация

