

УТВЕРЖДЕН
протоколом краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 24.04.2024 № 2

ПЛАН
проведения акции "Хабаровский край – за легальный труд!"
в мае 2024 г.

| № пп | Мероприятие | Дата, период исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| I. Организационные мероприятия. Работа с молодежью | | | |
| 1. | Рассмотрение вопроса "О работе по защите трудовых прав работников и легализации трудовых отношений" на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | 16 мая | прокуратура Хабаровского края (по согласованию) Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края |
| 2. | Ярмарка вакансий для несовершеннолетних граждан и граждан молодого возраста (информирование молодежи о трудовых правах) | 17 мая | КГКУ "Центр занятости населения Хабаровского края" |
| 3. | Флешмоб среди молодежи | 23 мая | Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" |
| 4. | Рассмотрение на заседаниях комиссий, советов, в ходе "круглых столов" и совещаний с участием представителей бизнеса вопросов о механизмах поддержки социально ответственного бизнеса, рисках неоформления трудовых отношений с работниками | по отдельному плану | отраслевые исполнительные органы края органы местного самоуправления муниципальных образований края |

| 1 | 2 | 3 | 5 |
|------------|--|---------------------------|---|
| 5. | Подготовка и направление в министерство образования и науки края, администрации муниципальных образований края информационных материалов по вопросам занятости несовершеннолетних, оформления трудовых отношений для проведения информационно-разъяснительной работы с обучающимися в образовательных организациях края | до 1 мая | комитет по труду и занятости населения Правительства края |
| 6. | Проведение уроков, классных часов "Я – работник будущего" в целях повышения правовой грамотности в сфере трудового законодательства обучающихся в образовательных организациях края (с учетом информационных материалов, подготовленных комитетом по труду и занятости населения Правительства края) | 2 – 31 мая | министерство образования и науки края управления образования органов местного самоуправления муниципальных образований края |
| 7. | "Горячая линия" по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений: в комитете по труду и занятости населения Правительства края (8 (4212) 56-74-16) | 2, 16, 23, 30 мая | комитет по труду и занятости населения Правительства края |
| | в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (8 800-707-88-41) | ежедневно | Государственная инспекция труда в крае (по согласованию) |
| | в Союзе "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (8 (4212) 32-63-03, 32-51-73, 32-75-35) | 1 – 15 мая, 20, 27 мая | Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" |
| 8. | "Горячая линия" по вопросу содействия началу осуществления предпринимательской деятельности (8 (4212) 73-98-37) | 22 мая | комитет по труду и занятости населения Правительства края |
| II. | Информационно-разъяснительная работа | | |
| 9. | Размещение не менее 20 публикаций (на официальных интернет-сайтах, в социальных сетях, в средствах массовой информации) по вопросам: - о порядке оформления трудовых отношений, о негативных последствиях "теневой занятости" для работников и работодателей; - об обязанности работодателей – физических лиц, не являющимися индивидуальными предпринимателями, | еженедельно | комитет по труду и занятости населения Правительства края Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" органы местного самоуправления муниципальных образований края |

| 1 | 2 | 3 | 5 |
|-----|---|------------------|--|
| | регистрировать в уведомительном порядке трудовые договоры с работниками в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией) | | |
| 10. | Проведение информационно-разъяснительной работы (в средствах массовой информации, Интернет-ресурсах, социальных сетях) по вопросу: - о порядке формирования пенсии и факторах, от которых зависит её размер; - об электронных трудовых книжках; - о порядке предоставления пособий по социальному страхованию (временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком до 1,5 лет) в зависимости от стажа работника и размера официальной заработной платы | в течение месяца | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию) |
| 11. | Проведение информационно-разъяснительной работы (информационных встреч и консультаций) среди трудовых коллективов, направленной на повышение их пенсионной и социальной грамотности, в том числе о преимуществах официального трудоустройства и официальной заработной платы | в течение месяца | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию) |
| 12. | Распространение информационных материалов (тематических буклетов, брошюр, лифлетов) в клиентских службах, многофункциональных центрах, трудовых коллективах | в течение месяца | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию) |

Заместитель Председателя Правительства
края – министр экономического развития
края, координатор трехсторонней комиссии



В.Д. Калашников