

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 22 января 2024 г. № 20-пр

ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2024 году"

ПАСПОРТ

программы Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2024 году"

Наименование программы	- программа Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2024 году" (далее также – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – комитет и край соответственно)
Соисполнитель Программы	- государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Хабаровского края" (далее – ГКУ ЦЗН)
Участники Программы	- работодатели края (по согласованию)
Цели Программы	- снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2024 году
Задачи Программы	- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест; обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в органах службы занятости края в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее – граждане, зарегистрированные в службе занятости)
Мероприятия Программы	- организационное и информационное сопровождение Программы; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями (организациями) оборонно-промышленного комплекса (далее – работники предприятий ОПК)

Продолжение программы
Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2024 году"

Целевые показатели (индикаторы) Программы	- численность работников предприятий ОПК, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2024 году (далее – дополнительные мероприятия)
Сроки и этапы реализации Программы	- Программа реализуется в течение 2024 года в один этап
Объемы и источники финансирования Программы	- общий объем финансирования Программы в 2024 году – 11,92 млн. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета – 11,56 млн. рублей; за счет собственных средств краевого бюджета – 0,36 млн. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	- прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование не менее 200 работников предприятий ОПК; доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – не менее 75 процентов

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Предпринятые Правительством края в 2022 году меры по содействию занятости населения и поддержке работодателей способствовали сохранению рынка труда края в стабильном состоянии.

Вместе с тем предприятия края, в том числе оборонно-промышленного комплекса, столкнулись с проблемой дефицита трудовых ресурсов.

В 2023 году благодаря реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края, промышленные предприятия (организации) оборонно-промышленного комплекса смогли частично решить кадровый вопрос путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования 506 работников предприятий ОПК.

Необходимость разработки и принятия Программы продиктована продолжением реализации дополнительных мероприятий, нацеленных на решение кадровой потребности промышленных предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать снижению негативных социально-экономических последствий, связанных с дефицитом кадров, а также возможного увольнения работников вследствие их недостаточной квалификации.

В ходе реализации мероприятий Программы ожидается обеспечить занятость не менее 200 человек.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2024 году.

Достижение указанных целей обеспечивается посредством решения следующих задач:

- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест;

- обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в службе занятости.

Для оценки результатов реализации Программы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы):

- численность работников предприятий ОПК, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

- доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий.

В 2024 году предусмотрено участие в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 200 работников предприятий ОПК. Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий составит не менее 75 процентов.

Источником информации для указанных целевых показателей (индикаторов) Программы является ведомственная статистика.

Ведомственная статистика – данные ведомственной отчетности, представляемой соисполнителями, участниками Программы по соответствующему мероприятию Программы, определяемые комитетом с использованием официальных статистических данных и мониторинга.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы предусматривает возможность корректировки в случае наступления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на ситуацию на рынке труда края.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в течение 2024 года в один этап.

4. Объемы и источники финансирования Программы

Общий объем финансирования Программы в 2024 году составляет 11,92 млн. рублей, из них:

- за счет средств федерального бюджета – 11,56 млн. рублей;

- за счет собственных средств краевого бюджета – 0,36 млн. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат уточнению при формировании изменений в федеральный и краевой бюджеты на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов.

5. Перечень мероприятий Программы

Программа включает комплекс мероприятий, необходимых для достижения установленной цели и решения поставленных задач.

Программа предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организационное и информационное сопровождение Программы;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения, ответственных исполнителей, соисполнителей и ожидаемого результата представлен в приложении к настоящей Программе.

6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения

Ответственным исполнителем Программы является комитет (далее также – ответственный исполнитель).

Комитет:

- организует реализацию Программы и осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников Программы;
- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию Программы;
- несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) Программы и ожидаемых результатов ее реализации;
- запрашивает у соисполнителей и участников Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки годового отчета;
- определяет оценку эффективности реализации Программы за период реализации Программы (не позднее 1 марта 2025 г.);
- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений (по мере необходимости в течение 2024 года);
- размещает на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – Интерактивный портал) информацию о Программе (в течение 10 рабочих дней со дня ее принятия);
- размещает на Интерактивном портале информацию о ходе реализации Программы, достижении значений целевых показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы (не позднее 1 марта 2025 г.).

Соисполнитель (участник) Программы:

- осуществляет реализацию мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);
- участвует в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;

- представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую: для проведения ежеквартального мониторинга, – в срок не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом;

для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы, – в срок не позднее 10-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным годом;

- представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий Программы по запросу ответственного исполнителя.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) Программы, своевременным и эффективным использованием средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется комитетом.

Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Контроль за исполнением ГКУ ЦЗН Программы в рамках внутреннего финансового контроля осуществляется комитетом в соответствии с бюджетным законодательством.

7. Эффективность и результативность реализации Программы

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение целей Программы. Обеспечение эффективного управления Программой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленных целей могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и с невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий Программы;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных

мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;

- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение и минимизацию рисков;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в полном объеме с достижением запланированного целевого показателя (индикатора).

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- информирование работодателей, работников о возможности участия в Программе;

- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Эффективность реализации Программы оценивается по степени выполнения мероприятий Программы и достижения целевых показателей (индикаторов) Программы. Расчет эффективности по целевым показателям (индикаторам) Программы проводится посредством сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Программа считается эффективной, если достижение значений целевых показателей (индикаторов) составило от 85 до 100 процентов, недостаточно эффективной – при достижении значений целевых показателей (индикаторов) менее 85 процентов.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к программе Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение напряженности
на рынке труда Хабаровского края
в 2024 году"

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий программы Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края
в 2024 году"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационное и информационное сопровождение Программы			
1.1.	Проведение оперативного мониторинга численности граждан, зарегистрированных в службе занятости	2024 год	комитет, ГКУ ЦЗН	сформированы сведения о фактической численности граждан, зарегистрированных в службе занятости
1.2.	Организация информирования работодателей, граждан, зарегистрированных в службе занятости, о возможности участия в Программе	2024 год	комитет, ГКУ ЦЗН	обеспечено информирование работодателей, граждан, зарегистрированных в службе занятости, о возможности участия в Программе
1.3.	Заключение соглашения (дополнительного соглашения) с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении межбюджетного трансферта из федерального бюджета краевого бюджету в целях софинансирования расходных	2024 год	комитет	предоставлен межбюджетный трансферт из федерального бюджета краевого бюджету на софинансирование Программы

1	2	3	4	5
	обязательств края, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края			
	2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК			
	2.1. Прием от работодателей заявок на участие в отборе для предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК	январь – ноябрь 2024 г.	комитет	по результатам рассмотрения заявок приняты решения о предоставлении либо об отказе в предоставлении работодателям субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК
	2.2. Заключение с работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК	2024 год	комитет	работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК