

**ПРОГРАММА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
В 2023 ГОДУ"**

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края  
от 29.03.2023 N 141-пр, от 22.09.2023 N 443-пр)

**ПАСПОРТ  
программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия,  
направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Хабаровского края в 2023 году"**

Наименование программы	- программа Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2023 году" (далее также - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также - комитет и край соответственно)
Соисполнители Программы	- краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее - КГКУ ЦЗН)
Участники Программы	- работодатели края (по согласованию);
Цель Программы	- снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2023 году
Задачи Программы	- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест; сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее - работники, находящиеся под риском увольнения); обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в органах службы занятости края в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее - граждане, зарегистрированные в службе занятости)
Мероприятия Программы	- организационное и информационное сопровождение Программы; организация временного трудоустройства работников,

находящихся под риском увольнения;  
организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости  
организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (далее - работники предприятий ОПК)

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 N 141-пр)

Целевые показатели (индикаторы) Программы - численность граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения, принявших участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства;  
численность граждан, зарегистрированных в службе занятости, принявших участие в мероприятиях по организации общественных работ;  
численность работников предприятий ОПК, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;  
доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2023 году (далее - дополнительные мероприятия)

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 N 141-пр)

Сроки и этапы реализации Программы - Программа реализуется в течение 2023 года в один этап

Объемы и источники финансирования Программы - общий объем финансирования Программы в 2023 году - 60,32 млн. рублей,  
из них:  
объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета - 59,72 млн. рублей;  
объем финансирования Программы за счет собственных средств краевого бюджета - 0,60 млн. рублей

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

Ожидаемые результаты реализации Программы - приняли участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства не менее 361 гражданина из числа работников, находящихся под риском увольнения;  
приняли участие в мероприятиях по организации общественных работ не менее 181 гражданина, зарегистрированного в службе занятости;  
прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование не менее 500 работников предприятий ОПК;

доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий - не менее 75 процентов

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

## **1. Общая характеристика сферы реализации Программы**

В крае, начиная с марта 2022 г., хозяйственная деятельность многих работодателей по их инициативе приостановлена, нарушена или осложнена. Как следствие, изменились и режимы работы граждан, состоящих в трудовых отношениях: работники переведены на дистанционную работу, неполный рабочий день (смену), надомную работу. В наиболее сложном положении оказались работники, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы либо в простое.

По результатам оперативного ежедневного мониторинга занятости работников в крае состоят в трудовых отношениях, но вынужденно не работают либо по инициативе работодателя работают в режиме неполного рабочего дня (смены, недели) порядка 1 100 человек; находятся под риском увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности (штата) работников работодателя порядка 2 400 человек.

Необходимость разработки и принятия Программы продиктована складывающейся социально-экономической ситуацией на рынке труда края.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников.

В ходе реализации мероприятий Программы ожидается обеспечить занятость, в том числе временную, не менее 1 042 человек.

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 N 141-пр, от 22.09.2023 N 443-пр)

## **2. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы**

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 N 141-пр)

Целью Программы является снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2023 году.

Достижение указанной цели обеспечивается посредством решения следующих задач:

- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест;
- сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения;
- обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в службе занятости.

Для оценки результатов реализации Программы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы):

- численность граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения, принявших участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства;

- численность граждан, зарегистрированных в службе занятости, принявших участие в мероприятиях по организации общественных работ;

- численность работников предприятий ОПК, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

- доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий.

В 2023 году предусмотрено участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства не менее 361 гражданина из числа работников, находящихся под риском увольнения, по организации общественных работ не менее 181 гражданина, зарегистрированного в службе занятости, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 500 работников предприятий ОПК. Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий составит не менее 75 процентов.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

Источником информации для указанных целевых показателей (индикаторов) Программы является ведомственная статистика.

Ведомственная статистика - данные ведомственной отчетности, представляемой соисполнителями, участниками Программы по соответствующему мероприятию Программы, определяемые комитетом с использованием официальных статистических данных и мониторинга.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы предусматривает возможность корректировки в случае наступления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на ситуацию на рынке труда края.

### **3. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в течение 2023 года в один этап.

### **4. Объемы и источники финансирования Программы**

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 N 141-пр)

Общий объем финансирования Программы в 2023 году составляет 60,32 млн. рублей, из них:

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

- объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета - 59,72 млн. рублей;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

- объем финансирования Программы за счет собственных средств краевого бюджета - 0,60 млн. рублей.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

На реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, в 2023 году предусмотрено 32,08 млн. рублей, из них:

- объем финансирования мероприятий за счет средств федерального бюджета - 31,76

млн. рублей;

- объем финансирования мероприятий за счет собственных средств краевого бюджета - 0,32 млн. рублей.

На реализацию мероприятий по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости, в 2023 году предусмотрено 14,24 млн. рублей, из них:

- объем финансирования мероприятий за счет средств федерального бюджета - 14,10 млн. рублей;

- объем финансирования мероприятий за счет собственных средств краевого бюджета - 0,14 млн. рублей.

На реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК в 2023 году предусмотрено 14,00 млн. рублей, из них:

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

- объем финансирования мероприятий за счет средств федерального бюджета - 13,86 млн. рублей;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

- объем финансирования мероприятий за счет собственных средств краевого бюджета - 0,14 млн. рублей.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.09.2023 N 443-пр)

Объемы финансирования Программы подлежат уточнению при формировании изменений в федеральный и краевой бюджеты на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов.

## **5. Перечень мероприятий Программы**

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 N 141-пр)

Программа включает комплекс мероприятий, необходимых для достижения установленной цели и решения поставленных задач.

Программа предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организационное и информационное сопровождение Программы;

- организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения;

- организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения, ответственных исполнителей, соисполнителей и ожидаемого результата представлен в приложении к

настоящей Программе.

## **6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения**

Ответственным исполнителем Программы является комитет (далее также - ответственный исполнитель).

Комитет:

- организует реализацию Программы и осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников Программы;

- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию Программы;

- несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) Программы и ожидаемых результатов ее реализации;

- запрашивает у соисполнителей и участников Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки годового отчета;

- определяет оценку эффективности реализации Программы за период реализации Программы (не позднее 1 марта 2024 г.);

- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений (по мере необходимости в течение 2023 года);

- размещает на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - Интерактивный портал) информацию о Программе (в течение 10 рабочих дней со дня ее принятия);

- размещает на Интерактивном портале информацию о ходе реализации Программы, достижении значений целевых показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы (не позднее 1 марта 2024 г.).

Соисполнитель (участник) Программы:

- осуществляет реализацию мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);

- участвует в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;

- представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую:

для проведения ежеквартального мониторинга, - в срок не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом;

для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы - в срок не позднее 10-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным годом;

- представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий

Программы по запросу ответственного исполнителя.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) Программы, своевременным и эффективным использованием средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется комитетом.

Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Контроль за исполнением КГКУ ЦЗН Программы в рамках внутреннего финансового контроля осуществляется комитетом в соответствии с бюджетным законодательством.

## **7. Эффективность и результативность реализации Программы**

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели Программы. Обеспечение эффективного управления Программой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и с невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий Программы;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;

- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение и минимизацию рисков;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в полном объеме с достижением запланированного целевого показателя (индикатора).

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- информирование работодателей, работников о возможности участия в Программе;
- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Эффективность реализации Программы оценивается по степени выполнения мероприятий Программы и достижения целевых показателей (индикаторов) Программы. Расчет эффективности по целевым показателям (индикаторам) проводится посредством сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Программа считается эффективной, если достижение значений целевых показателей (индикаторов) составило от 85 до 100 процентов, недостаточно эффективной - при достижении значений целевых показателей (индикаторов) менее 85 процентов.



Приложение  
к Программе  
Хабаровского края "Дополнительные  
мероприятия, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Хабаровского края в 2023 году"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
"ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В 2023 ГОДУ"**

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края  
от 29.03.2023 N 141-пр)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационное и информационное сопровождение Программы			
1.1.	Проведение оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности граждан, зарегистрированных в службе занятости	2023 год	комитет, КГКУ ЦЗН	сформированы сведения о фактической численности работников, находящихся под риском увольнения; граждан, зарегистрированных в службе занятости
1.2.	Организация информирования работодателей, работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в службе занятости, о возможности участия в Программе	2023 год	комитет, КГКУ ЦЗН	обеспечено информирование работодателей, работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в службе занятости, о возможности участия в Программе

- |   |  |                                    |          |  |
|---|--|------------------------------------|----------|--|
| 1.3.  | Заключение соглашения (дополнительного соглашения) с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета краевому бюджету в целях софинансирования расходных обязательств края, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края | 2023 год                           | комитет  | предоставлен иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование Программы  |
| 2. Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения |  |                                    |          |  |
| 2.1.  | Прием от работодателей заявок на участие в мероприятии по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения   | январь - ноябрь 2023 г.            | КГКУ ЦЗН | с работодателями заключены договоры на участие в мероприятии по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения   |
| 2.2.  | Формирование, актуализация и направление в комитет актуального реестра работодателей - участников мероприятия по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения  | 2023 год (еженедельно по пятницам) | КГКУ ЦЗН | сформирован (актуализирован) реестр работодателей - участников мероприятия по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения   |
| 2.3.  | Заключение с работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения   | 2023 год                           | комитет  | работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения |
| 3. Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости    |  |                                    |          |  |

3.1. Прием от работодателей заявок на участие в мероприятии по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости	январь - ноябрь 2023 г.	КГКУ ЦЗН	с работодателями заключены договоры на участие в мероприятии по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости
3.2. Формирование, актуализация и направление в комитет актуального реестра работодателей - участников мероприятия по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости	2023 год (еженедельно по пятницам)	КГКУ ЦЗН	сформирован (актуализирован) реестр работодателей - участников мероприятия по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости
3.3. Заключение с работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости	2023 год	комитет	работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости
4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК			
(введен постановлением Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 N 141-пр)			
4.1. Прием от работодателей заявок на участие в отборе для предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК	январь - ноябрь 2023 г.	комитет	по результатам рассмотрения заявок приняты решения о предоставлении либо об отказе в предоставлении работодателям субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК
4.2. Заключение с работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета	2023 год	комитет	работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового

субсидии в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК

обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК