

УТВЕРЖДЕНА  
Постановлением  
Правительства Хабаровского края  
от 24 марта 2022 г. N 137-пр

**ПРОГРАММА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ  
ТРУДА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В 2022 ГОДУ"**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края  
от 06.04.2022 N 180-пр, от 14.06.2022 N 297-пр)

**ПАСПОРТ  
программы Хабаровского края "Дополнительные меры,  
направленные на снижение напряженности на рынке  
труда Хабаровского края в 2022 году"**

Наименование программы	- программа Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году" (далее также - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также - комитет и край соответственно)
Соисполнители Программы	- краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее - КГКУ ЦЗН)
Участники Программы	- работодатели края (по согласованию)
Цель Программы	- снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2022 году
Задачи Программы	- стимулирование сохранения и создания новых рабочих мест для трудоустройства: работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников (далее - работники, находящиеся под риском увольнения); граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения края (далее - органы службы занятости), а также зарегистрированных безработных граждан (далее - безработные граждане)
Мероприятия	- организационное и информационное сопровождение

**Программы** Программы;  
финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения;  
финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;  
финансовое обеспечение затрат работодателей, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее также - обучение работников)

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

**Целевые показатели (индикаторы) Программы** - численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения;  
численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;  
численность работников, прошедших обучение;  
доля занятых по истечении трех месяцев после завершения обучения из числа работников, прошедших обучение (не менее 85 процентов);  
уровень регистрируемой безработицы на территории края

**Сроки и этапы реализации Программы** - Программа реализуется в течение 2022 года в один этап

**Объемы и источники финансирования Программы** - общий объем финансирования Программы в 2022 году - 354,60 млн. рублей  
из них:  
объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета - 351,05 млн. рублей,  
объем финансирования Программы за счет собственных средств краевого бюджета - 3,55 млн. рублей

**Ожидаемые результаты реализации Программы** - трудоустройство на временные работы не менее 2 395 граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения;  
трудоустройство на общественные работы не менее 1 437 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;  
организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 1 198 работников, находящихся под риском увольнения;  
занятость по истечении трех месяцев после завершения обучения не менее 85 процентов из числа работников, прошедших обучение;

уровень регистрируемой безработицы на территории края не выше 2,3 процента

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 06.04.2022 N 180-пр)

## **1. Общая характеристика сферы реализации Программы**

В крае, начиная с марта 2022 г., хозяйственная деятельность многих работодателей по их инициативе приостановлена, нарушена или осложнена. Как следствие, изменились и режимы работы граждан, состоящих в трудовых отношениях: работники переведены на дистанционную работу, неполный рабочий день (смену), надомную работу. В наиболее сложном положении оказались работники, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы либо в простое.

По результатам оперативного ежедневного мониторинга занятости работников в крае состоят в трудовых отношениях, но вынужденно не работают либо по инициативе работодателя работают в режиме неполного рабочего дня (смены, недели) порядка 1 400 человек; находятся под риском увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности (штата) работников работодателя порядка 1 500 человек.

Необходимость разработки и принятия Программы продиктована складывающейся социально-экономической ситуацией на рынке труда края.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников.

В ходе реализации мероприятий Программы ожидается обеспечить занятость, в том числе временную, не менее 5 030 человек.

## **2. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы**

Целью Программы является снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2022 году.

Достижение указанной цели обеспечивается посредством решения задачи по стимулированию сохранения и создания новых рабочих мест для трудоустройства:

- работников, находящихся под риском увольнения;
- граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

Для оценки результатов реализации Программы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы):

- численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения;
- численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;
- численность работников, прошедших обучение;
- доля занятых по истечении трех месяцев после завершения обучения из числа работников, прошедших обучение (не менее 85 процентов);

- уровень регистрируемой безработицы на территории края.

В 2022 году предусмотрено трудоустройство в рамках временной занятости не менее 2 395 человек, общественных работ не менее 1 437 человек, обучение не менее 1 198 работников. В результате реализации дополнительных мер ожидается, что уровень регистрируемой безработицы на территории края не превысит 2,3 процента.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 06.04.2022 N 180-пр)

Источником информации для указанных целевых показателей (индикаторов) Программы является ведомственная статистика.

Ведомственная статистика - данные ведомственной отчетности, представляемой соисполнителями, участниками Программы по соответствующему мероприятию Программы, определяемые комитетом с использованием официальных статистических данных и мониторинга.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы предусматривает возможность корректировки в случае наступления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на ситуацию на рынке труда края.

### **3. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в течение 2022 года в один этап.

### **4. Объемы и источники финансирования Программы**

Общий объем финансирования Программы в 2022 году составляет 354,60 млн. рублей, из них:

- объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета - 351,05 млн. рублей;

- объем финансирования Программы за счет собственных средств краевого бюджета - 3,55 млн. рублей.

На реализацию мероприятий по финансовому обеспечению затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан в 2022 году предусмотрено 283,22 млн. рублей, из них:

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

- объем финансирования мероприятия за счет средств федерального бюджета - 280,39 млн. рублей;

- объем финансирования мероприятия за счет собственных средств краевого бюджета - 2,83 млн. рублей.

На реализацию мероприятия по финансовому обеспечению затрат работодателей, связанных с организацией обучения работников в 2022 году, предусмотрено 71,38 млн. рублей, из них:

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

- объем финансирования мероприятия за счет средств федерального бюджета - 70,66 млн. рублей;

- объем финансирования мероприятия за счет собственных средств краевого бюджета - 0,72 млн. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат уточнению при формировании изменений в федеральный и краевой бюджеты на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов.

## **5. Перечень мероприятий Программы**

Программа включает комплекс мероприятий, необходимых для достижения установленной цели и решения поставленных задач.

Программа предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организационное и информационное сопровождение Программы;

- финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения;  
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

- финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;  
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

- финансовое обеспечение затрат работодателей, связанных с организацией обучения работников.  
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения, ответственных исполнителей, соисполнителей и ожидаемых результатов представлен в приложении к настоящей Программе.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 06.04.2022 N 180-пр)

## **6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения**

Ответственным исполнителем Программы является комитет (далее также - ответственный исполнитель).

Комитет:

- организует реализацию Программы и осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников Программы;

- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию Программы;

- несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) Программы и ожидаемых результатов ее реализации;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 06.04.2022 N 180-пр)

- запрашивает у соисполнителей и участников Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки годового отчета;

- определяет оценку эффективности реализации Программы за период реализации Программы (не позднее 1 марта 2023 г.);

- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений (по мере необходимости в течение 2022 года);

- размещает на Интерактивном портале комитета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - Интерактивный портал) информацию о Программе (в течение 10 рабочих дней со дня ее принятия);

- размещает на Интерактивном портале информацию о ходе реализации Программы, достижении значения целевых показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы (не позднее 1 марта 2023 г.).

Соисполнитель (участник) Программы:

- осуществляет реализацию мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);

- участвует в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;

- представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую:

для проведения ежемесячного мониторинга - в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным;

для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы - в срок до 1 февраля 2023 г.;

- представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий Программы по запросу ответственного исполнителя.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) Программы, своевременным и эффективным использованием средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется комитетом.

Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Контроль за исполнением КГКУ ЦЗН Программы в рамках внутреннего финансового контроля осуществляется комитетом в соответствии с бюджетным законодательством.

## **7. Эффективность и результативность реализации Программы**

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели Программы. Обеспечение эффективного управления Программой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и

формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и с невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий Программы;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;

- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение и минимизацию рисков;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в полном объеме, с достижением запланированного целевого показателя (индикатора).

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- информирование работодателей, работников о возможности участия в Программе;

- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Эффективность реализации Программы оценивается по степени выполнения мероприятий Программы и достижения целевых показателей (индикаторов) Программы. Расчет эффективности по целевым показателям (индикаторам) проводится посредством сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Программа считается эффективной, если достижение значения целевых показателей (индикаторов) составило от 85 до 100 процентов, недостаточно эффективной - при достижении значений целевых показателей (индикаторов) менее 85 процентов.

Приложение  
к Программе  
Хабаровского края "Дополнительные  
меры, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Хабаровского края в 2022 году"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
"ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ  
НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В 2022 ГОДУ"**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края  
от 14.06.2022 N 297-пр)

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5

1. Организационное и информационное сопровождение Программы

- 1.1. Проведение оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости
- 2022 год комитет, КГКУ ЦЗН
- сформированы сведения о фактической численности:  
- работников, находящихся под риском увольнения;  
- граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости;  
- зарегистрированных безработных граждан
- 1.2. Утверждение и корректировка программы, устанавливающей показатели по численности участников мероприятия по финансовому обеспечению затрат работодателей на частичную оплату труда при организации
- и 2022 год комитет
- приказом комитета утверждена программа, устанавливающая показатели по численности участников мероприятия по финансовому обеспечению затрат работодателей на частичную оплату труда при организации



общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей)

общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей)

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

- |  |          |                   |   |
|--|----------|-------------------|---|
| 1.3. Организация информирования работодателей, работников, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, зарегистрированных безработных граждан о возможности участия в Программе  | 2022 год | комитет, КГКУ ЦЗН | обеспечено информирование работодателей, работников, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, зарегистрированных безработных граждан о возможности участия в Программе |
| 1.4. Заключение соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета краевому бюджету в целях софинансирования расходных обязательств края, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края | 2022 год | комитет           | предоставлен иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование Программы   |
| 2. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения  |          |                   |   |

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

- 2.1. Прием от работодателей заявок на организацию временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения 2022 год КГКУ ЦЗН сформирован перечень работодателей, желающих принять участие в организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения
- 2.2. Заключение работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения с 2022 год комитет работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

3. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

- 3.1. Прием от работодателей заявок на организацию общественных работ для трудоустройства граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан 2022 год КГКУ ЦЗН сформирован перечень работодателей, желающих принять участие в организации общественных работ для трудоустройства граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан
- 3.2. Заключение работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией общественных работ для трудоустройства граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан с 2022 год комитет работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией общественных работ для трудоустройства граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан

субсидии в целях финансового обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан

обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

4. Финансовое обеспечение затрат работодателей, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)

4.1. Заключение с 2022 год комитет работодателями о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат работодателей, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 14.06.2022 N 297-пр)