

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
Правительства Хабаровского края  
от 23 января 2025 г. № 23-пр

**ПРОГРАММА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ, НА 2025 – 2028 ГОДЫ"**

**ПАСПОРТ  
программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия,  
направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Хабаровского края, на 2025 – 2028 годы"**

Наименование программы	- программа Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края, на 2025 – 2028 годы" (далее также - Программа и дополнительные мероприятия соответственно)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также - комитет и край соответственно)
Соисполнитель Программы	- краевое государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Хабаровского края" (далее - КГКУ ЦЗН)
Участники Программы	- работодатели края (по согласованию)
Цели Программы	- снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы
Задачи Программы	- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест; обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в органах службы занятости края в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее - граждане, зарегистрированные в органах службы занятости)
Мероприятия Программы	- организационное и информационное сопровождение Программы; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее также - мероприятия по обучению и работники организаций ОПК соответственно)
Целевые	- доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую

показатели (индикаторы) Программы	деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятий по обучению - 75,0 процентов; доля занятых граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, из числа граждан указанной категории, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - 75,0 процентов
Сроки и этапы реализации Программы	- Программа реализуется в течение 2025 – 2028 годов в один этап
Объемы и источники финансирования Программы	- общий объем финансирования Программы на 2025 – 2028 годы - 51 834,56 тыс. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета - 50 026,90 тыс. рублей; за счет средств краевого бюджета - 1 807,66 тыс. рублей, в том числе: 2025 год - 13 286,29 тыс. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета - 12 887,70 тыс. рублей; за счет средств краевого бюджета - 398,59 тыс. рублей; 2026 год - 13 286,39 тыс. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета - 12 887,80 тыс. рублей; за счет средств краевого бюджета - 398,59 тыс. рублей; 2027 год - 12 630,94 тыс. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета - 12 125,70 тыс. рублей; за счет средств краевого бюджета - 505,24 тыс. рублей; 2028 год - 12 630,94 тыс. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета - 12 125,70 тыс. рублей; за счет средств краевого бюджета - 505,24 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	- прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники организаций ОПК: 2025 год - 223 человека; 2026 год - 223 человека; 2027 год - 212 человек; 2028 год - 212 человек

## 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Предпринятые Правительством края в 2022 – 2024 годах меры по содействию

занятости населения и поддержке работодателей способствовали сохранению рынка труда края в стабильном состоянии.

Вместе с тем организации края, в том числе оборонно-промышленного комплекса, столкнулись с проблемой дефицита трудовых ресурсов.

В 2024 году благодаря реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края, промышленные предприятия (организации) оборонно-промышленного комплекса смогли частично решить кадровый вопрос путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования 455 работников организаций ОПК.

Необходимость разработки и принятия Программы продиктована продолжением реализации дополнительных мероприятий, нацеленных на решение кадровой потребности организаций оборонно-промышленного комплекса.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать снижению негативных социально-экономических последствий, связанных с дефицитом кадров.

В ходе реализации мероприятий Программы ожидается обеспечить занятость не менее 870 человек.

## **2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы**

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы.

Достижение указанных целей обеспечивается посредством решения следующих задач:

- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест;
- обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

Для оценки результатов реализации Программы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы):

- доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятий по обучению;
- доля занятых граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, из числа граждан указанной категории, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Предусмотрено участие в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 870 работников организаций ОПК. Доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятий по обучению составит не менее 75,0 процентов. Доля занятых граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический

договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, из числа граждан указанной категории, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 75,0 процентов.

Источником информации для указанных целевых показателей (индикаторов) Программы является ведомственная статистика.

Ведомственная статистика - данные ведомственной отчетности, представляемой соисполнителями, участниками Программы по соответствующему мероприятию Программы, определяемые комитетом с использованием официальных статистических данных и мониторинга.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы предусматривает возможность корректировки в случае наступления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на ситуацию на рынке труда края.

### **3. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в течение 2025 - 2028 годов в один этап.

### **4. Объемы и источники финансирования Программы**

Общий объем финансирования Программы на 2025 – 2028 годы составляет 51 834,56 тыс. рублей, в том числе:

2025 год - 13 286,29 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета - 12 887,70 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 398,59 тыс. рублей;

2026 год - 13 286,39 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета - 12 887,80 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 398,59 тыс. рублей;

2027 год - 12 630,94 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета - 12 125,70 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 505,24 тыс. рублей;

2028 год - 12 630,94 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета - 12 125,70 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 505,24 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат уточнению при формировании изменений в федеральный и краевой бюджеты на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов.

### **5. Перечень мероприятий Программы**

Программа включает комплекс мероприятий, необходимых для достижения установленных целей и решения поставленных задач.

Программа предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организационное и информационное сопровождение Программы;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения, ответственного исполнителя, соисполнителя, участников и ожидаемого результата представлен в приложении к настоящей Программе.

## **6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения**

Ответственным исполнителем Программы является комитет (далее также - ответственный исполнитель).

Комитет:

- организует реализацию Программы и осуществляет координацию деятельности соисполнителя и участников Программы;

- запрашивает у соисполнителя и участников Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки годового отчета;

- определяет оценку эффективности реализации Программы за период реализации Программы (не позднее 1 марта года, следующего за отчетным);  
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.12.2025 N 566-пр)

- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений (по мере необходимости в течение 2025 - 2028 годов);  
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.12.2025 N 566-пр)

- размещает на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://trud.khabkrai.ru>) (далее - официальный сайт) информацию о Программе (в течение 10 рабочих дней со дня ее принятия);

- размещает на официальном сайте информацию о ходе реализации Программы, достижении значений целевых показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы (не позднее 1 марта года, следующего за отчетным).  
(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 22.12.2025 N 566-пр)

Соисполнитель (участник) Программы:

- осуществляет реализацию мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);

- участвует в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;

- представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую:

для проведения ежеквартального мониторинга, - в срок не позднее 10-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом;

для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы, - в срок не позднее 10-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным годом;

- представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий Программы по запросу ответственного исполнителя.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) Программы, своевременным и эффективным использованием средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется комитетом.

Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Контроль за исполнением КГКУ ЦЗН Программы в рамках внутреннего финансового контроля осуществляется комитетом в соответствии с бюджетным законодательством.

## **7. Эффективность и результативность реализации Программы**

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение целей Программы. Обеспечение эффективного управления Программой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленных целей могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности организаций и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющимися в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и с невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий Программы;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;
- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;
- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение и минимизацию рисков;
- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- информирование работодателей, работников о возможности участия в Программе;
- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Эффективность реализации Программы оценивается по степени выполнения мероприятий Программы и достижения целевых показателей (индикаторов) Программы. Расчет эффективности по целевым показателям (индикаторам) Программы проводится посредством сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Приложение  
к Программе Хабаровского края  
"Дополнительные мероприятия,  
направленные на снижение напряженности  
на рынке труда Хабаровского края,  
на 2025 – 2028 годы"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ  
НА РЫНКЕ ТРУДА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ, НА 2025 – 2028 ГОДЫ"**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5

1. Организационное и информационное сопровождение Программы
  - 1.1. Проведение оперативного мониторинга численности граждан, зарегистрированных в 2025 - 2028 годы комитет, КГКУ ЦЗН сформированы сведения о фактической численности

	органах службы занятости			граждан, зарегистрированных в органах службы занятости
1.2.	Организация информирования работодателей, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, о возможности участия в Программе	2025 - 2028 годы	комитет, КГКУ ЦЗН	обеспечено информирование работодателей, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, о возможности участия в Программе
1.3.	Заключение соглашения (дополнительного соглашения) с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении межбюджетного трансферта из федерального бюджета краевому бюджету в целях софинансирования расходных обязательств края, возникающих при реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса	2025 - 2028 годы	комитет	предоставлен межбюджетный трансферт из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование Программы
2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК			
2.1.	Прием от работодателей заявок на участие в отборе для предоставления	2025 - 2028 годы	комитет	по результатам рассмотрения заявок приняты решения о

субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК

предоставлении либо об отказе в предоставлении работодателям субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК

2.2. Заключение с работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК

2025 - 2028 комитет  
годы

работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК