



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2020 г. № 225-пр

г. Хабаровск

Об утверждении программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"

В целях снижения роста напряженности на рынке труда Хабаровского края Правительство края  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году" (далее – Программа).

2. Определить комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края уполномоченным органом исполнительной власти Хабаровского края по реализации Программы.

Губернатор, Председатель  
Правительства края



С.И. Фургал

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 25 мая 2020 г. № 225-пр

## ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"

### ПАСПОРТ

программы Хабаровского края  
"Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"

Наименование программы	- программа Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году" (далее также – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – комитет и край соответственно)
Соисполнители Программы	- краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН)
Участники Программы	- работодатели края (по согласованию); граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями края и в связи с введением ограничительных мероприятий в условиях распространения новой коронавирусной инфекции временно не осуществлявшие трудовую деятельность по причине простоя (либо находившиеся в отпусках без сохранения заработной платы) и вернувшиеся к трудовому процессу на свое или вновь созданное (временное) рабочее место, а также находящиеся в режиме неполной занятости (далее также – работники, ограничительные мероприятия и коронавирусная инфекция соответственно)
Цель Программы	- снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2020 году в связи с распространением коронавирусной инфекции и проводимыми ограничительными мероприятиями
Задачи Программы	- сохранение рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организация временной занятости работников; сохранение доходов работников от трудовой деятельности; снижение финансовой нагрузки работодателя на оплату труда

Мероприятия Программы	- организационное и информационное сопровождение Программы; обеспечение сохранения занятости работников; организация занятости работников на временных рабочих местах; оказание материальной поддержки работникам
Целевые показатели (индикаторы) Программы	- численность работников, которым оказана материальная поддержка
Сроки и этапы реализации Программы	- Программа реализуется в течение 2020 года в один этап
Объемы и источники финансирования Программы	- общий объем финансирования Программы в 2020 году – 36,18 млн. рублей за счет средств краевого бюджета
Ожидаемые результаты реализации Программы	- обеспечение занятости, в том числе временной, не менее 1 000 человек

### 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

В условиях распространения коронавирусной инфекции в крае, начиная с марта 2020 г., хозяйственная деятельность многих работодателей по их инициативе приостановлена, нарушена или осложнена. Как следствие, изменились и режимы работы граждан, состоящих в трудовых отношениях: работники переведены на дистанционную работу, неполный рабочий день (смену), надомную работу. В наиболее сложном положении оказались работники, которые в связи с введением ограничительных мероприятий находятся в отпусках без сохранения заработной платы либо в простое.

По результатам оперативного ежедневного мониторинга занятости работников в крае состоят в трудовых отношениях, но вынужденно не работают от 2 200 до 2 500 человек.

Необходимость разработки и принятия Программы продиктована складывающейся социально-экономической ситуацией на рынке труда края.

Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году, предусматривают сохранение занятости не менее 1 000 работников.

Мероприятия Программы, предусматривающие организацию занятости состоящих в трудовых отношениях с работодателями края работников с выплатой работникам материальной поддержки, будут осуществляться в порядке, утвержденном постановлением Правительства края.

Оказание материальной поддержки работникам позволит работодателям перераспределить финансовые ресурсы для стабилизации хозяйственной деятельности в связи с введением ограничительных мероприятий.

Реализация Программы будет способствовать снижению рисков увольнения работников и предупреждению роста безработицы в крае в связи с распространением коронавирусной инфекции и проводимыми ограничитель-

ными мероприятиями, а также обеспечит занятость граждан в отраслях, входящих в перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2020 г. № 434.

## 2. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

Целью Программы является снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2020 году в связи с распространением коронавирусной инфекции и проводимыми ограничительными мероприятиями.

Достижение указанной цели обеспечивается посредством решения следующих задач:

- сохранение рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организация временной занятости работников;
- сохранение доходов работников от трудовой деятельности;
- снижение финансовой нагрузки работодателя, связанной с оплатой труда.

Для оценки результатов реализации Программы в качестве определяющего используется следующий целевой показатель (индикатор) – численность работников, которым оказана материальная поддержка. Так, в 2020 году в рамках Программы планируется оказать материальную поддержку не менее 1 000 работникам.

Источником информации для указанного целевого показателя (индикатора) Программы является ведомственная статистика.

Ведомственная статистика – данные ведомственной отчетности, представляемой соисполнителями, участниками Программы по соответствующему мероприятию Программы, определяемые комитетом с использованием официальных статистических данных и мониторинга.

Целевой показатель (индикатор) Программы предусматривает возможность его корректировки в случае наступления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на ситуацию на рынке труда края.

## 3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в течение 2020 года в один этап.

## 4. Объемы и источники финансирования Программы

Реализация Программы предусмотрена за счет средств краевого бюджета. Общий объем финансирования Программы в 2020 году составляет 36,18 млн. рублей.

Всего планируется обеспечить временную занятость не менее 1 000 человек (500 человек, проживающих в южных районах Дальнего Востока, 400 человек – в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,

100 человек – в районах Крайнего Севера). Продолжительность периода выплаты материальной поддержки работнику составит не более двух месяцев.

Размер материальной поддержки на одного работника в месяц составит:

- для работников, проживающих в южных районах Дальнего Востока, – 15 770 рублей;

- для работников, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 18 200 рублей;

- для работников, проживающих в районах Крайнего Севера, – 20 620 рублей.

Средняя стоимость услуг банковских (почтовых) организаций за перечисление материальной поддержки работнику составит 5 процентов от суммы перевода.

Общая сумма затрат на реализацию мероприятий Программы составит: (15 770 рублей x 500 человек + 18 200 рублей x 400 человек + 20 620 рублей x 100 человек) x 2 месяца + 5 % = 36 176 700 рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат уточнению (увеличению) при формировании изменений в краевой бюджет на финансовый год и плановый период исходя из возможностей краевого бюджета.

#### 5. Перечень мероприятий Программы

Программа включает комплекс мероприятий, необходимых для достижения установленной цели и решения поставленных задач.

Программа предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организационное и информационное сопровождение Программы;
- обеспечение сохранения занятости работников;
- организация занятости работников на временных рабочих местах;
- оказание материальной поддержки работникам.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения, ответственных исполнителей, соисполнителей и ожидаемого результата представлен в приложении к настоящей Программе.

#### 6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения

Ответственный исполнитель Программы – комитет:

- организует реализацию Программы и осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников Программы;

- утверждает приказом сводный перечень работодателей – участников Программы на основании сформированных КГКУ ЦЗН перечней участников Программы – работодателей;

- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию Программы;

- несет ответственность за достижение целевого показателя (индикатора) Программы и конечного результата ее реализации;

- запрашивает у соисполнителей и участников Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и подго-

товки годового отчета;

- определяет оценку эффективности реализации Программы за период реализации Программы;

- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений;

- размещает на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значения целевого показателя (индикатора) Программы, степени выполнения мероприятий Программы.

Соисполнители Программы – КГКУ ЦЗН:

- проводят отбор обратившихся в КГКУ ЦЗН с заявками на участие в Программе работодателей в порядке, утверждаемом постановлением Правительства края;

- формируют перечни работодателей – участников Программы с последующим их направлением в комитет;

- заключают с работодателями, включенными в сводный перечень работодателей – участников Программы, договоры об организации временной занятости работников;

- вносят информацию о работодателях, включенных в сводный перечень работодателей – участников Программы, и работниках, которым назначена материальная поддержка, в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости;

- назначают и выплачивают работникам материальную поддержку в соответствии с порядком, утверждаемом постановлением Правительства края;

- участвуют в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;

- представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую:

- для проведения мониторинга – в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным;

- для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы – в срок до 01 февраля года, следующего за отчетным;

- представляют иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий Программы по запросу ответственного исполнителя.

Работодатели – юридические и физические лица, не относящиеся к государственным (муниципальным) учреждениям, со штатной численностью, не превышающей 250 человек по состоянию на 01 марта 2020 г., осуществляющие на территории края деятельность в отраслях (в качестве основного и (или) дополнительного вида деятельности), входящих в перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2020 г. № 434:

- регистрируются в подсистеме "Личный кабинет работодателя" ин-

формационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России" и представляют актуальные сведения об изменении численности, а также о неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции;

- подают в КГКУ ЦЗН заявки на участие в Программе и перечни работников для назначения им материальной поддержки;

- обеспечивают по состоянию на дату подачи заявки на участие в Программе и в течение всего срока участия в мероприятиях Программы сохранение занятости не менее 80 процентов работников от штатной численности работников по состоянию на 01 марта 2020 г.;

- заключают с КГКУ ЦЗН договоры об организации временной занятости работников на срок до двух месяцев в порядке, утверждаемом постановлением Правительства края;

- обеспечивают выплату заработной платы работникам в сроки, установленные коллективным договором, трудовым договором.

Организация временной занятости работников осуществляется в порядке, утверждаемом постановлением Правительства края.

Контроль за выполнением целевого показателя (индикатора) Программы, своевременным и эффективным использованием средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется комитетом.

Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Контроль за исполнением КГКУ ЦЗН Программы в рамках внутреннего финансового контроля осуществляется комитетом в соответствии с порядком осуществления внутреннего финансового контроля в комитете, утверждаемым приказом комитета.

## 7. Эффективность и результативность реализации Программы

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели Программы. Обеспечение эффективного управления Программой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и с невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий Программы;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;

- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение и минимизацию рисков;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в полном объеме, с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- информирование работодателей, работников о возможности участия в Программе;

- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации, интервью для телерадиокomпаний края.

Эффективность реализации Программы оценивается по степени выполнения мероприятий Программы и достижения целевого показателя (индикатора) Программы. Расчет эффективности по целевому показателю (индикатору) проводится посредством сопоставления значений целевого показателя (индикатора), запланированного в Программе, с достигнутым результатом.

Программа считается эффективной, если достижение значения целевого показателя (индикатора) составило от 85 до 100 процентов, недостаточно эффективной – при достижении значений целевого показателя (индикатора) менее 85 процентов.

---



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к программе Хабаровского края  
"Дополнительные меры, направленные  
на снижение напряженности на рынке  
труда Хабаровского края в 2020 году"

ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий программы Хабаровского края  
"Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Хабаровского края в 2020 году"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационное и информационное сопровождение Программы			
1.1.	Проведение оперативного мониторинга неполной занятости работников	2020 год	комитет, КГКУ ЦЗН	сформированы сведения о фактической численности работников, находящихся в режиме неполной занятости, в простое по причинам, независящим от работодателя и работника, либо в отпусках без сохранения заработной платы
1.2.	Организация информирования работодателей, работников о возможности участия в Программе	2020 год	комитет, КГКУ ЦЗН	обеспечено информирование работодателей, работников о возможности участия в Программе
2.	Обеспечение сохранения занятости работников			
2.1.	Прием от работодателей заявок на участие в мероприятии по сохранению занятости работников	2020 год	КГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	сформирован перечень работодателей, желающих принять участие в Программе
2.2.	Формирование сводного перечня работодателей – участников Программы	2020 год	комитет, КГКУ ЦЗН	утвержден приказом комитета сводный перечень работодателей – участников Программы
2.3.	Регистрация в подсистеме "Личный кабинет работодателя" информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России"	2020 год	работодатели (по согласованию)	создана учетная запись в подсистеме "Личный кабинет работодателя" информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России"

1	2	3
2.4.	Заключение с работодателями, включенными в сводный перечень работодателей – участников Программы, договоров об организации временной занятости работников	2020 год
2.5.	Регистрация работодателей, включенных в сводный перечень работодателей – участников Программы, в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости	2020 год
3.	Организация занятости работников на временных рабочих местах	
3.1.	Прием от работодателей заявок на организацию временной занятости работников	2020 год
3.2.	Формирование сводного перечня работодателей – участников Программы	2020 год
3.3.	Регистрация в подсистеме "Личный кабинет работодателя" информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России"	2020 год
3.4.	Заключение с работодателями, включенными в сводный перечень работодателей – участников Программы, договоров об организации временной занятости работников	2020 год
3.5.	Регистрация работодателей, включенных в сводный перечень работодателей – участников Программы, в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости	2020 год
4.	Выплата работникам материальной поддержки	
4.1.	Прием от работодателей, включенных в сводный перечень работодателей – участников Программы, перечней работников для выплаты материальной поддержки	2020 год
4.2.	Регистрация работников, которым назначена материальная поддержка, в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости	2020 год
4.3.	Прием от работодателей, включенных в сводный перечень работодателей – участников Программы, сведений и документов, являющихся основаниями для начисления и перечисления материальной поддержки работникам	2020 год

4	5
КГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	сохранены рабочие места и обеспечена занятость на рабочих местах работников
КГКУ ЦЗН	внесены сведения о работодателях в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости
КГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию) комитет, КГКУ ЦЗН	сформирован перечень работодателей, желающих принять участие в Программе утвержден приказом комитета сводный перечень работодателей – участников Программы
работодатели (по согласованию)	создана учетная запись в подсистеме "Личный кабинет работодателя" информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России"
КГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	сохранены рабочие места и обеспечена занятость на рабочих местах работников
КГКУ ЦЗН	внесены сведения о работодателях в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости
КГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	сформирован перечень работников для выплаты материальной поддержки
КГКУ ЦЗН	внесены сведения о работниках в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости
КГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	КГКУ ЦЗН приняты решения о назначении и выплате материальной поддержки работникам

1	2	3	4	5
4.4.	Назначение и выплата работникам материальной поддержки	2020 год	КГКУ ЦЗН	стимулирование продолжения трудовой деятельности работников на сохраненных работодателями рабочих местах

---