

ПРОТОКОЛ

совещания с представителями руководителей предприятий и организаций, руководителями общественных объединений инвалидов Хабаровского края по вопросам трудоустройства инвалидов, в том числе с применением работодателями альтернативных форм выполнения законодательства о квотировании

г. Хабаровск,
пер. Станционный, 19, актовый зал
(очно-дистанционно)

7 августа 2024 г.
15:00 час.

Присутствовали:

Представители комитета: Виноградов К.И. – председатель комитета по труду и занятости населения Правительства края;
Солодянкин Г.Н. – первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края;
Кардаш Ж.В. – начальник отдела по работе с социально незащищенными категориями граждан;
Шлапацкая Е.Г. – консультант отдела по работе с социально незащищенными категориями граждан

Приглашенные: представители предприятий и организаций, руководители общественных объединений инвалидов Хабаровского края 37 чел. (согласно прилагаемому списку)

ПОВЕСТКА:

1. Вступительное слово – Виноградов К.И., председатель комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.
2. Об исполнении работодателями Хабаровского края законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, имеющих инвалидность – Солодянкин Г.Н., первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.
3. О реализации мероприятий программы "Доступный труд", разработанной Региональным отделением Хабаровского края Всероссийской организации родителей детей-инвалидов и инвалидов старше 18 лет с ментальными и иными нарушениями, нуждающихся в представительстве своих интересов – Коломийцев Д.В., руководитель Регионального отделения Хабаровского края Общероссийской общественной организации "Всероссийская организация родителей детей-инвалидов и инвалидов, старше 18 лет с ментальными и иными нарушениями, нуждающимися в представительстве своих интересов" (далее – РО ВОРДИ).
4. О Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи – Кардаш Ж.В., начальник отдела по работе с социально незащищенными

категориями граждан комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

По первому вопросу
СЛУШАЛИ:

Виноградова К.И. председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, который проинформировал участников совещания о поручении Врио Губернатора Хабаровского края Демешина Д.В., данного по итогам посещения РО ВОРДИ в г. Хабаровске (Суворова ул. д. 1А, лит. Б) об организации встречи руководителя РО ВОРДИ Коломийцева Д.В. с руководителями предприятий, организации, вертикальных интегрированных корпораций края, крупного и среднего бизнеса для освещения мероприятий программы "Доступный труд", а так же проинформировал о вступлении в силу с 1 сентября 2024 г. постановления Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 700470 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов".

По второму вопросу
СЛУШАЛИ:

Солодянкина Г.Н. – первого заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, который проинформировал о том, что по данным Социального Фонда России на 1 июня 2024 года из 27 тыс. жителей края трудоспособного возраста, имеющих инвалидность, работали более 6 800 человек или 25,6 процента, что выше среднего показателя по ДФО (средний показатель по ДФО – 24,5 %).

Основным механизмом трудоустройства граждан с инвалидностью остается квотирование рабочих мест. Законом Хабаровского края от 22 ноября 2017 г. № 297 работодателям, численностью работников более 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников. По состоянию на 1 июля 2024 г. квотирование осуществляли 1 684 работодателя края, из них 596 работодателей полностью либо частично не заполнили 1 339 квотируемых рабочих мест (33,4 %).

С 2022 года работодателю в счет исполнения квоты можно заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с иной организацией, в том числе с общественной организацией инвалидов. На сегодняшний день заключено 46 таких соглашений на 205 рабочих мест, из них 23 соглашения на 181 рабочее место заключены с общественными объединениями инвалидов. Активно заключают соглашения с работодателями РО ВОРДИ, общества инвалидов "Солидарность", "АРИДОНС", Хабаровское краевое отделение Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское общество глухих", Хабаровская региональная организация Общероссийской общественной организации "Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых".

С 1 сентября 2024 г. вступает в силу постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709, которым устанавливаются правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и вносятся изменения в правила выполнения квоты. Постановлением установлено, что при трудоустройстве одного инвалида 1 группы исполнение квоты засчитывается как 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов. Также изменяется период, который берется для расчета квоты – предыдущий квартал.

В целях выполнения установленной квоты работодатели могут обратиться в службу занятости населения края за содействием в подборе кадров из числа граждан с инвалидностью. На Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края размещены методические рекомендации по заключению соглашений, проект примерного соглашения, список общественных объединений инвалидов края. На портале размещен реестр работодателей, не исполняющих квоту для трудоустройства инвалидов, который обновляется ежемесячно.

По третьему вопросу

СЛУШАЛИ:

Коломийцева Д.В., председателя РО ВОРДИ, который рассказал о том, что на территории Хабаровского края с 2023 года РО ВОРДИ реализует программу "Доступный труд" (далее – Программа).

Программа направлена на трудоустройство людей с инвалидностью, в том числе с тяжелой формой через реализацию альтернативного способа исполнения квоты для трудоустройства инвалидов. За 2023 год в рамках Программы были трудоустроены 77 человек с инвалидностью, включая 15 недееспособных граждан.

Механизм реализации Программы основан на заключении соглашения между РО ВОРДИ Хабаровского края и компаниями, которые не могут исполнить квоту для трудоустройства инвалидов и готовы передать данные квоты общественным организациям инвалидов, совместно с фондом оплаты труда.

Деятельность, которую осуществляет РО ВОРДИ в рамках Программы, напрямую влияет на развитие инклюзии в Хабаровском крае, в том числе на количество людей с инвалидностью, включенных в социально-экономическую жизнь региона. Целью Программы является трудоустройство не менее 1 000 человек, имеющих инвалидность до 2026 года.

По четвертому вопросу

СЛУШАЛИ:

Кардаш Ж.В. – начальника отдела по работе с социально незащищенными категориями граждан комитета по труду и занятости населения Правительства края, которая проинформировала, что в 2024 году Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд РФ) в рамках Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581.

Информация о Конкурсе, включая списки победителей, публикуется на сайте Минтруда РФ. Целью конкурса является выявление лучших практик в сфере трудоустройства молодежи, задачи конкурса – анализ лучших практик и совершенствование нормативно-правовой базы в области трудоустройства молодежи, обмен опытом и тиражирование практик трудоустройства молодежи на федеральном, региональном, муниципальном уровнях. Участниками конкурса являются коммерческие организации, ИП, некоммерческие организации, государственные корпорации, образовательные учреждения. Конкурс проводится по семи номинациям, в том числе "Трудоустройство особых категорий молодежи" т.е. трудоустройство молодых людей, имеющих инвалидность, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, участников СВО, граждан, освободившихся из мест лишения свободы.

ВЫСТУПИЛИ:

Федоришина Н.В., заместитель начальника отдела кадров Отделение Фонда пенсионного и социального страхования по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области; Распутин М.Ю., Генеральный директор "Союз работодателей Хабаровского края"; Загороднюк С.Н., заместитель начальника по кадрам Дальневосточной дирекции управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО "РЖД; Гончарова О.В., начальник отдела по управлению персоналом и охране труда. Дальневосточного регионального общего центра обслуживания – филиала АО "Центр корпоративного учета и отчетности" (Желдоручет); Алишукова С.А., представитель филиала ПАО "Дальневосточная энергетическая компания"; Ляднова М.П., начальник отдела кадров Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Дальневосточный государственный университет путей сообщения".

В ходе обсуждения озвучены вопросы о сроке действия соглашения, о предоставлении информации о расходовании выделенных средств в рамках заключенного соглашения, о правовых основаниях заключения данных соглашений между бюджетными казенными учреждениями и общественными организациями инвалидов, о профессиях (должностях, работах), на которые трудоустраиваются инвалиды

РЕШИЛИ:

1. Комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края:

1.1. В целях определения механизма возмещения затрат на трудоустройство инвалидов направить в Минтруд РФ обращение о разъяснении порядка реализации пункта 2 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства

Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709, в части порядка и правовых оснований возмещения заказчиком, являющимся государственным (муниципальным) бюджетным предприятием (организацией, учреждением), исполнителю, являющемуся общественным объединением инвалидов, расходов на заработную плату и затрат на оборудование при условии, что трудовой договор заключается между гражданином, имеющим инвалидность и организацией – исполнителем соглашения (общественным объединением инвалидов).

1.2. После поступления из Минтруда РФ разъяснений по вопросам, указанным в подпункте 1.1 настоящего пункта, довести данные разъяснения до работодателей, являющихся государственными (муниципальными) бюджетными предприятиями (организациями, учреждениями), в том числе путем размещения на интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

1.3. Ежемесячно размещать на интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края актуальную информацию о работодателях, не выполняющих установленную квоту, и об общественных объединениях инвалидов края, готовых заключать соглашения о трудоустройстве инвалида за счет альтернативного порядка исполнения квоты.

2. Рекомендовать работодателям всех форм собственности рассмотреть возможность выполнения квоты для приема на работу инвалидов альтернативным способом – путем заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными объединениями инвалидов края, в том числе с РО ВОРДИ, готовыми трудоустроить инвалидов по установленной работодателям квоте.

Председатель комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

документ подписан
электронной подписью
Сертификат ec787ec52b7b4e9111e251e2268b1d48
Владелец Виноградов Константин Иванович
Действителен с 15.07.2024 по 08.10.2025

К.И. Виноградов