

УТВЕРЖДЕН

распоряжением
Правительства
Хабаровского края

от 28 января 2022 г. № 96-рп

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Хабаровском крае
на 2022 – 2024 годы

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5

1. Организационные мероприятия

1.1. Рассмотрение на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о результатах работы по снижению теневой занятости в крае.

Подготовка с социальными партнерами предложений по новым мерам, влияющим на снижение уровня теневой занятости

ежегодно

стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)

формирование предложений по повышению эффективности межведомственного взаимодействия

III квартал
2022 г.

1.2. Рассмотрение вопросов снижения задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений на заседаниях:

2022 – 2024 гг.

выявление и анализ причин образования задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях края независимо от форм

межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности

комитет по труду и занятости населения
Правительства края

1	2	3	4	5
1	<p>по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций</p> <p>отраслевых комиссий по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций (далее – отраслевые комиссии)</p> <p>муниципальных межведомственных комиссий (рабочих групп) по вопросам решения проблем просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений (далее – муниципальные комиссии)</p>	3	4	5
1.3.	<p>Рассмотрение вопросов о снижении теневой занятости в крае на совещаниях, заседаниях советов по предпринимательству, коллегий, иных мероприятиях с участием предпринимательского сообщества, организаций курируемых видов деятельности</p>	ежегодно	<p>органы исполнительной власти края, в которых созданы отраслевые комиссии</p> <p>органы местного самоуправления муниципальных образований края (по согласованию)</p>	<p>собственности, выработка мер по обеспечению полноты и своевременности оплаты труда</p> <p>уменьшение количества работодателей, не оформляющих трудовые отношения с работниками</p>

1	2	3	4	5
2.	Контрольные мероприятия	2022 – 2024 гг.	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	восстановление нарушенных трудовых прав работников
2.1.	Проведение совместных рейдовых мероприятий по выявлению работодателей, уклоняющихся от оформления трудовых отношений с работниками либо заключивших с работниками гражданско-правовые договоры с целью скрыть фактические трудовые отношения	2022 – 2024 гг.	совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края, министерством промышленности и торговли края, министерством строительства края, министерством сельского хозяйства и продовольствия края, министерством транспорта и дорожного хозяйства края, министерством природных ресурсов края, министерством лесного хозяйства и лесопереработки края, министерством туризма края, министерством жилищно-коммунального хозяйства края, комитетом рыбного хозяйства Правительства края	
2.2.	Осуществление проверочных мероприятий по легализации трудовых отношений иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность у работодателей на территории края, выявление и пресечение правонарушений в сфере миграции	2022 – 2024 гг.	Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	выявление и устранение нарушений трудового и миграционного законодательства
2.3.	Выявление организаций, имеющих задолженность по уплате налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, и принятие к ним мер в рамках полномочий	2022 – 2024 гг.	Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю (по согласованию)	повышение собираемости налогов и страховых взносов в бюджет и внебюджетные фонды
3.	Меры по стимулированию работодателей к снижению теневой занятости			
3.1.	Подготовка предложений по стимулированию работодателей к снижению теневой занятости по	III квартал 2022 г.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство промышленности и торговли края,	направление предложений в Министерство труда

1	2	3	4	5
	<p>высокорисковым в отношении возникновения теневой занятости отраслям (торговля, услуги, гостиничный и ресторанный бизнес, строительство, транспорт, сельское хозяйство и др.)</p>		<p>министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство строительства края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство туризма края, министерство природных ресурсов края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство экономического развития края, комитет рыбного хозяйства Правительства края</p>	<p>и социальной защиты Российской Федерации</p>
3.2.	<p>Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, в том числе безработных граждан</p>	<p>2022 – 2024 гг.</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство социальной защиты края</p>	<p>увеличение числа самозанятого населения до 30 000 граждан к 2025 году</p>
4.	<p>Информационно-разъяснительная работа и профилактика нарушений в сфере трудового законодательства</p>			
4.1.	<p>Проведение акции "Хабаровский край – за легальный труд"</p>	<p>ежегодно (май)</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края" (по согласованию)</p>	<p>повышение правовой грамотности работников и работодателей, информированности о негативных последствиях сокрытия фактической заработной платы и ведения "теневого бизнеса"</p>
4.2.	<p>Организация работы "горячей линии" по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае</p>	<p>содействие защите трудовых прав работников,</p>

1	2	3	4	5
			(по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований края (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	повышение информированности работников и работодателей о негативных последствиях сокрытия фактической заработной платы и ведения "теневого бизнеса"
4.3.	Размещение публикаций в средствах массовой информации, на официальных интернет-сайтах, в социальных сетях и с помощью социальной рекламы по вопросам трудовых отношений, в том числе о негативных последствиях сокрытия фактической заработной платы и ведения "теневого бизнеса"	ежеквартально	комитет по труду и занятости населения края, комитет по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию)	повышение правовой грамотности работников и работодателей, информированности о негативных последствиях сокрытия фактической заработной платы и ведения "теневого бизнеса"
4.4.	Проведение разъяснительной работы, тематических встреч со студентами образовательных организаций высшего образования, с обучающимися профессиональных образовательных организаций, общеобразовательных организаций по формированию положительной мотивации к легальной трудовой занятости	2022 – 2024 гг.	министерство образования и науки края, комитет по делам молодежи Правительства края, комитет по труду и занятости населения Правительства края	повышение правовой грамотности молодежи о требованиях трудового законодательства
4.5.	Проведение разъяснительной работы по вопросам оформления трудовых отношений и оплаты труда с гражданами, обратившимися в краевые государственные	ежедневно	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края	повышение информированности граждан о требованиях

1	2	3	4	5
1	казенные учреждения центры занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы			трудового законодательства
4.6.	Проведение вебинаров, совещаний, круглых столов для субъектов малого и среднего предпринимательства по актуальным вопросам трудового и налогового законодательства	ежегодно	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию), региональное объединение работодателей "Объединение предпринимателей организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края" (по согласованию)	повышение правовой грамотности и информированности работодателей и работников о требованиях трудового и налогового законодательства
5.	Мониторинг выполнения целевого показателя* по выявлению теневой занятости в крае			
5.1.	Направление в комитет по труду и занятости населения Правительства края информации о ходе выполнения мероприятий Плана и выполнении устанавливаемого ежегодно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации целевого показателя по выявлению теневой занятости в крае, в том числе по результатам работы отраслевых комиссий и муниципальных комиссий	ежеквартально до 12-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с 12 апреля 2022 г.	министерство промышленности и торговли края, министерство строительства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство туризма края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, комитет рыбного хозяйства Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края (по согласованию)	достижение целевого показателя и контроль своевременности представления информации

1	2	3	4	5
5.2.	Направление в комитет по труду и занятости населения Правительства края информации о количестве работников, с которыми заключены трудовые договоры по результатам контрольных мероприятий	ежеквартально до 12-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с 12 апреля 2022 г.	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	достижение целевого показателя и контроль своевременности представления информации
5.3.	Ведение мониторинга и размещение информации о выполнении целевого показателя по выявлению теневой занятости в крае на сайте Федеральной службы по труду и занятости в аналитической информационной системе "Роструд-контроль"	ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с 20 апреля 2022 г.	комитет по труду и занятости населения Правительства края	анализ эффективности мероприятий по снижению неформальной занятости в крае

*Целевой показатель на 2022 год будет установлен Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в I квартале 2022 г., далее – ежегодно.